

ソウ・エクスペリエンス株式会社 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年4月8日～平成30年3月31日までの3年間

2. 内容

目標1	育児休業等を取得しやすい環境作りのため、啓発活動を行う。	
対策	2016年7月～	従業員や管理職へアンケート調査、育児休業経験者へのヒアリングによる実態把握
	2016年10月～	イントラネット等による周知・啓発の実施

目標2	育児休業をしている労働者の職業能力の開発及び向上のための情報提供を行う。	
対策	2016年6月～	電話やメール、イントラネットなどにより、休業中の従業員との連絡を密にし、業務の進捗状況の報告など情報提供し、復職しやすい環境を整える・育児休業後に従業員が復職しやすくするため、休業中の従業員に資料送付等による情報提供を行う。

目標3	男性の育児休業の取得者を現状より改善する。	
対策	2016年7月～	育児休業の取得経験者へのヒアリング実施
	2016年10月～	イントラネット等による周知・啓発の実施

目標4	計画期間内に、育児休業を取得した男性従業員を2人以上とする。	
対策	2016年7月～	育児休業の取得経験者へのヒアリング実施
	2016年10月～	イントラネット等による周知・啓発の実施

以上